


## ***Se former à la méthode Pdl***

<b>Public</b>	<p>Chefs de projet, Consultants Gestion du Changement (internes / externes), Responsables Innovation</p> <p>Enseignants, Responsables pédagogiques</p>
<b>Prérequis</b>	<p>Savoir utiliser un ordinateur et un navigateur web</p> <p>Détenir le livre "Panique dans la forêt - Edition DUNOD" présentant la méthodologie de "Parcours des idées"</p>
<b>Dispositions pratiques</b>	<p>Livre de présentation de la méthode Parcours des Idées</p> <p>Ordinateur avec accès internet</p> <p>Caméra vidéo, micro et haut parleurs</p>
<b>Modalités et délai d'accès</b>	<p>Inscription via mail, téléphone ou site web : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session</p>
<b>Présentation générale</b> (problématique, intérêt)	<p>Conscients de l'importance de l'innovation et du changement, les salariés et administrateurs ont à disposition des formations spécifiques à l'idéation ou à la gestion de projets. Par contre, ils sont le plus souvent démunis pour passer de l'idée à l'action et faire un choix argumenté des idées à mettre en œuvre. La formation Parcours des Idées propose une méthode structurée pour sélectionner la meilleure idée d'innovation et de changement avec des pistes concrètes de mise en œuvre. Elle s'appuie sur l'intelligence collective et génère l'adhésion du management et des collaborateurs.</p>
<b>Objectifs</b>	<p>Se présenter (se "pitcher") rapidement (en 2 minutes) pour valoriser son expérience, ses points forts et ses rôles en équipe en maîtrisant une liste structurée de mots-clés et de rôles</p> <p>Connaître et assimiler les règles clés d'une séance de travail collaboratif réussie en exploitant pleinement le potentiel de l'intelligence collective</p> <p>Générer, classer et sélectionner des idées d'innovations et de changement en s'appuyant sur une approche visuelle</p> <p>Identifier en commun le Meilleur Projet Viable pour engager une dynamique de changement et d'innovation en s'appuyant sur un set d'outils concrets, pragmatiques et complémentaires</p>
<b>Contenu de la formation</b>	<p>La formation à la méthode Pdl s'effectue en ligne. L'assistance permanente d'un coach et de l'équipe Support Pdl permet de vous apporter une aide personnalisée en cas de besoin au cours de la formation.</p> <p>Une session de video conférence avec un coach Pdl permettra une bonne prise en main du programme de formation avec séance de questions réponses.</p> <p><b>Etape 1 :</b> (2 heures)</p> <p>Obtention et lecture du livre présentant la Méthode Pdl</p> <p>Le livre vous donne une approche ludique et pédagogique pour découvrir et faciliter la compréhension de tous les concepts abordés ensuite lors de la formation en ligne et de la réalisation des Cas Pratiques.</p>

## Etape 2 : Démarrage des activités en ligne

- 1ère section  
(0,25 heure)  
Un exercice sous forme de Questions/Réponses vous permettra de vous tester sur la compréhension et mémorisation des principales notions abordées simplement dans la première ludo-pédagogique du livre. Seront présentés ensuite les piliers de la méthode. Ces piliers font partie des fondamentaux à connaître lorsqu'on travaille au sein de toute organisation.
- 2ème section  
(1 heure)  
Vous découvrirez comment structurer et rédiger votre présentation personnelle (votre "Pitch") et comment identifier vos rôles clés en équipe selon la méthode Belbin. Cette expérience et ces outils pourront être appliqués par la suite sous différents formats au sein de toute organisation. Une mise en pratique avec rédaction de votre propre "feuille de Pitch" corrigée et commentée par un coach Pdl vous donnera une première version de votre Pitch à utiliser en situation réelle.
- 3ème section  
(0,25 heure)  
Vous parcourrez les règles essentielles pour bien travailler en équipe et créer les meilleures conditions pour exploiter au mieux les atouts d'une bonne intelligence collective. Un exercice sous forme de Questions/Réponses vous permettra de vous tester sur la compréhension et mémorisation des principales notions abordées.
- 4ème section  
(0,25 heure)  
Un cadre de référence vous permettra d'identifier clairement la problématique associée à tout nouveau projet d'innovation et de changement. Vous serez alors en mesure de lancer la production d'idées en évitant tout "hors sujet" afin d'aller le plus rapidement de l'idée à l'action.
- 5ème section  
(1 heure)  
Vous découvrirez dans le détail chacune des 7 étapes appliquées à la première idée choisie, l'idée A d'un cas concret (Étude de Cas). Tout au long du Parcours des Idées, l'idée collecte des points. C'est le cœur de la méthode du Parcours des Idées.
- 6ème section  
(2 heures)  
Vous mettrez en pratique vos connaissances en traitant vous-même l'idée B de cette même Étude de Cas. Cet exercice donnera lieu à une remise de votre travail en ligne et à une correction du Coach Pdl référent.
- 7ème section  
(0,25 heure)  
Vous expérimenterez la validation, comme en équipe, du résultat du Parcours des Idées avec un petit exercice ludique et créatif.

<p><b>Modalités pédagogiques</b></p>	<p><b>Moyens pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Livre (format papier)</li> <li>• Plateforme LMS (Moodle) accessible en ligne</li> <li>• Téléchargement de documents pour Documentation et Rendus en ligne de Cas pratiques</li> <li>• Consultation des corrigés à l'issue des Quizz</li> <li>• Correction personnalisée par un coach Pdl pour les Cas pratiques consultable en ligne</li> </ul> <p><b>Méthodes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Active</li> <li>• Interrogative</li> </ul> <p><b>Modalités :</b></p> <p>Séance de lancement à distance en synchrone          Autoformation accompagnée par soumission et correction personnalisée de rendus en ligne          Evaluation par Questionnaire en ligne en fin de formation</p>
<p><b>Moyens d'encadrement de la formation</b></p>	<p>PARCOURS DES IDEES s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permettent l'acquisition des connaissances en temps réel. Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques. Les supports de cours ainsi que toutes les ressources pour la réalisation sont accessibles intégralement en ligne.</p>
<p><b>Compétences / Capacités professionnelles visées</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Innover en management des équipes             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apprendre à se présenter</li> <li>• Identifier son rôle en équipe</li> <li>• Évaluer et constituer une équipe</li> </ul> </li> <li>2. Susciter la production des idées en équipe             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stimuler la génération des idées</li> <li>• Classifier et sélectionner les idées à mettre en oeuvre en équipe</li> </ul> </li> <li>3. Développer l'intelligence collective             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les règles de collaboration</li> <li>• Apprendre à prioriser des idées en équipes</li> </ul> </li> <li>4. Sélectionner un MVP ( Minimum Viable Project) d'initiation du changement             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier le besoin essentiel d'un projet</li> <li>• Evaluer sa portée stratégique</li> <li>• Identifier les éléments de différenciation</li> <li>• Evaluer le potentiel de satisfaction client</li> <li>• Evaluer la nature du changement induit</li> <li>• Evaluer les gains de productivité au bénéfice du client</li> <li>• Evaluer la facilité de mise en oeuvre</li> </ul> </li> </ol>
<p><b>Durée</b></p>	<p>Durée totale : 7 heure(s)</p>

<b>Dates</b>	Nous consulter pour définir la date d'accès à la plateforme en ligne
<b>Lieu(x)</b>	Au choix du bénéficiaire, et respectant les "Dispositions pratiques"
<b>Coût par participant</b>	200€ HT / 240€ TTC (Hors achat du livre)
<b>Accessibilité</b> 	Un entretien préalable sera mis en place pour aménager au mieux la formation avec votre handicap. Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap. Contact référent handicap : Florent Giove / <a href="mailto:florent.giove@parcoursdesidees.com">florent.giove@parcoursdesidees.com</a>
<b>Restauration</b>	N/A
<b>Hébergement</b>	N/A
<b>Responsable de l'action, Contact</b>	Patrick BEDIGIS / <a href="mailto:patrick.bedigis@parcoursdesidees.com">patrick.bedigis@parcoursdesidees.com</a>
<b>Formateur</b>	Patrick BEDIGIS / <a href="mailto:patrick.bedigis@parcoursdesidees.com">patrick.bedigis@parcoursdesidees.com</a>
<b>Suivi de l'action</b>	Cette formation, après validation, permettra d'obtenir une certification de réussite, qui sera remise directement par email sous forme d'un document PDF avec identifiant unique.
<b>Evaluation de l'action</b>	Une évaluation de la prestation de formation (satisfaction du participant) « <b>à chaud</b> » est effectuée sous forme d'un questionnaire en ligne à l'issue de la formation. Une évaluation du degré d'acquisition des compétences est disponible à tout moment via une grille d'évaluation consultable en ligne et la remise d'un Certificat de Réussite.  Une évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « <b>à froid</b> » est effectuée <b>1 à 3 mois après la fin de la formation en ligne.</b>
<b>Indicateurs de résultats et de performance</b>	Nombre de stagiaires inscrits sur l'année en cours :* Nombre de formations :* Taux d'assiduité :* Taux de satisfaction : * Taux de réussite aux evaluation des acquis: *  *Données chiffrées mises à jour en fin d'année